

Enquête d'insertion à douze mois des dispositifs du conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2021



Chiffres clés



87% des répondants ont obtenu une certification.



86% des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie.



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 79 %

Taux de réponse
64 %
soit 6 150 répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2022 interroge les stagiaires bénéficiaires du Qualif Emploi individuel et du Qualif Emploi programme. Parmi les 9 580 sortants, 6 150 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés selon la nomenclature des domaines de formation - édition 2022. Ils ne sont pas comparables avec les résultats des enquêtes précédentes.

Sanitaire et social

830 sortants → **550 répondants** → **66 %**

73% sont en emploi, douze mois après la sortie de formation.

6% poursuivent une formation.

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP 2017-2022, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation ».

Définitions des termes signalés par 

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le bac et sur le décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	Sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). → Niveau 3 (anciennement V)
Niveau bac	Sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. → Niveau 4 (anciennement IV)
bac+2	Sorties avec un diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). → Niveau 5 (anciennement III)
≥ bac+3	Sorties avec un diplôme de niveau bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau bac+4 (maîtrise, master 1). → Niveau 6 (anciennement II)
≥ bac+5	Sorties avec un diplôme de niveau supérieur à bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). → Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme Prépa ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minimas sociaux ;
- Résider dans un Quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de revitalisation rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2021, 5 230 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide au moins une formation de niveau bac+2.



830 sortants 550 répondants

Les sortants de formation en 2021

LE DOMAINE

9% de l'ensemble des sortants en 2021
Tous domaines, tous dispositifs

3 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Social, éducatif et accompagnement des personnes à domicile et en structure 88%
Autres formations 6%
Santé : paramédical et autres domaines 6%

LES DISPOSITIFS

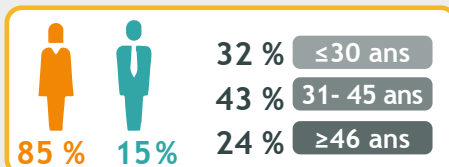
72% Qualif Emploi programme
28% Qualif Emploi individuel

LES FORMATIONS

47 OF (+10 hors Bretagne)
26 formations (+10 hors Bretagne)

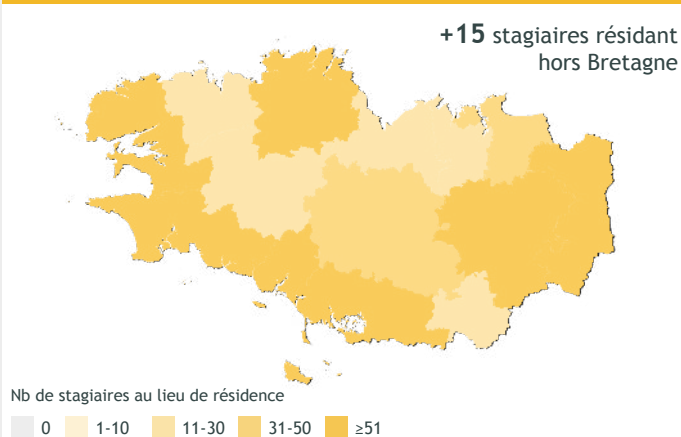
LE PUBLIC

(en % des sortants du domaine)



64% de publics prioritaires ¹

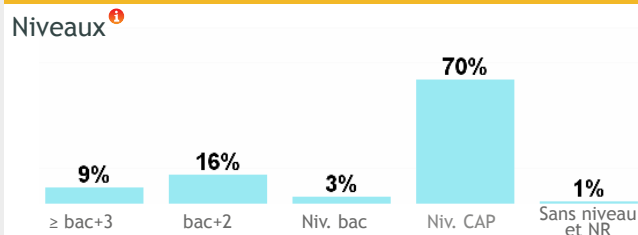
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)



Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

350 Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles
120 CAP accompagnant éducatif petite enfance
70 Agent d'accompagnement auprès d'adultes dépendants

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse 66%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

87% ont obtenu une certification.
Public non prioritaire 91%
Public prioritaire 85%

85% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur ¹ à leur niveau de départ l'ont validée.

79% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation.

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- 1 Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- 2 Elle m'a permis d'établir des contacts utiles pour mon insertion professionnelle.
- 3 Elle a été déterminante pour retrouver un emploi.

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

86% ont eu au moins un emploi au cours des douze mois

Parcours d'emploi 61%
Situation de chômage 18%
Alternance emploi/chômage 5%
Situation d'inactivité 7%
Parcours de formation 6%
Autre

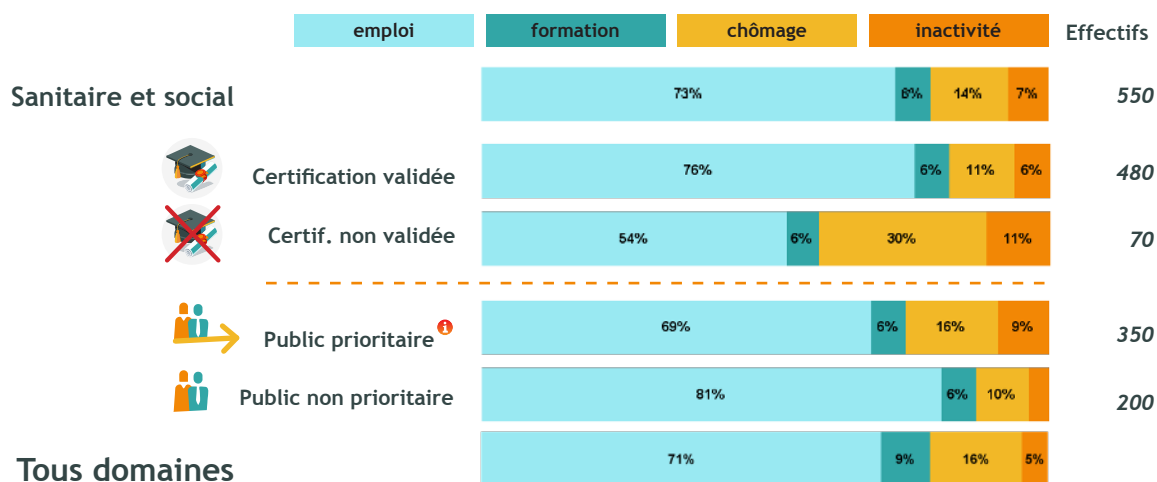
Comment décrivez-vous les douze mois suivant votre formation ?





Situation douze mois après la fin de formation

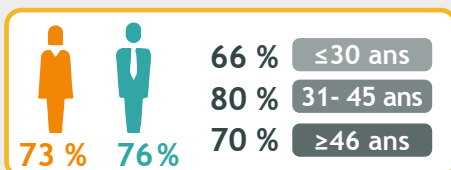
(en % des répondants)



L'emploi douze mois après la fin de formation

73 % des répondants en emploi, soit 400 individus

TAUX D'EMPLOI à douze mois (en % des répondants du domaine)



Lecture :
73% des femmes et 76% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, douze mois après leur formation.

69% des publics prioritaires ⁱ

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



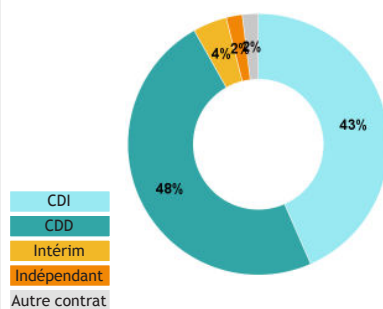
86% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie.

75% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux ⁱ	Effectifs
≥ bac+5	10
bac+3	25
bac+2	75
Niv. bac	25
Niv. CAP	260

Nature du contrat



Temps de travail

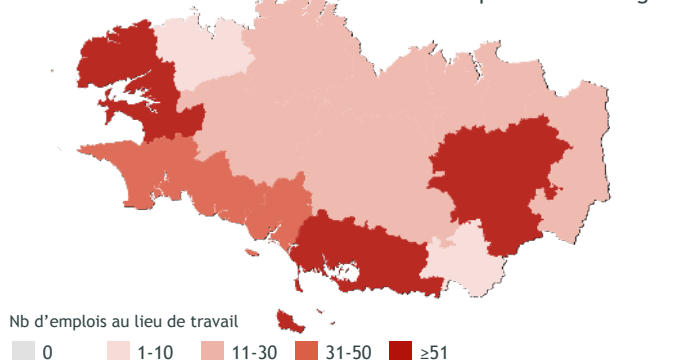


Temps complet 66%

Temps partiel perçu comme subi pour 33% des actifs à temps partiel

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+20 emplois hors Bretagne



Parmi les répondants à l'enquête :

- 65% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée.
- 28% déclarent que leur situation professionnelle est similaire.
- 7% considèrent qu'elle s'est dégradée.

Représentation de l'avenir professionnel





Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Sanitaire et social	830	550	66 %	400	72 %	30	6 %
Autres formations	50	30	58 %	20	73 %	-	
Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale	30	20	58 %	10	73 %	-	
Santé : paramédical et autres domaines	50	30	55 %	20	78 %	<5	7 %
Surveillant - visiteur de nuit en secteur social et médico-social	30	20	55 %	10	78 %	<5	6 %
Social, éducatif et accompagnement des personnes à domicile et en structure	730	500	68 %	360	72 %	30	6 %
Agent d'accompagnement auprès d'adultes dépendants	70	40	66 %	30	63 %	<5	9 %
Responsable de secteur services à la personne	40	20	60 %	20	76 %	-	
Titre professionnel assistant(e) de vie aux familles	350	230	65 %	150	66 %	20	7 %
BTS services et prestations des secteurs sanitaire et social	30	20	85 %	20	83 %	<5	4 %
Moniteur d'atelier en milieu de travail protégé	30	20	89 %	20	100 %	-	
Titre professionnel conseiller en insertion professionnelle	30	30	83 %	20	96 %	-	
BTS économie sociale familiale	20	10	65 %	10	46 %	<5	31 %
CAP accompagnant éducatif petite enfance	120	80	65 %	60	78 %	<5	4 %

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥10. Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Jérôme LEFEUVRE

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christophe LEROY

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Octobre 2023

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux

91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00

www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
Etat-Région

