

Enquête d'insertion à douze mois des dispositifs du conseil régional de Bretagne

SORTANTS 2021



Chiffres clés



95% des répondants ont obtenu une certification.



74% des répondants en emploi déclarent que ce dernier est en relation avec la formation suivie.



Représentation de l'avenir professionnel
Confiant, optimiste 82%

Taux de réponse
64%
soit 6 150 répondants

Cette enquête d'insertion est réalisée, à la demande du conseil régional de Bretagne, par le GREF Bretagne dans le cadre de ses missions d'observation. L'enquête 2022 interroge les stagiaires bénéficiaires du Qualif Emploi individuel et du Qualif Emploi programme. Parmi les 9 580 sortants, 6 150 ont répondu au questionnaire par mail ou par téléphone.

Les résultats sont présentés selon la nomenclature des domaines de formation - édition 2022. Ils ne sont pas comparables avec les résultats des enquêtes précédentes.

Soins personnels

200 sortants → **150 répondants** → **73%**

55% sont en emploi, douze mois après la sortie de formation.

17% poursuivent une formation.

Enquête d'insertion réalisée dans le cadre du Chantier 2 du CPRDFOP 2017-2022, « Conforter la démarche d'élaboration des cartes de formation » en lien avec l'objectif opérationnel « Conforter les éléments d'analyse de l'insertion professionnelle, en organisant des enquêtes couvrant l'ensemble des dispositifs de formation ».

Définitions des termes signalés par

Les niveaux de formation

Le tableau suivant détaille les niveaux de formation en s'appuyant sur le nombre d'années après le bac et sur le décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 instaurant le nouveau cadre national des certifications professionnelles.

Niveau CAP	Sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2 nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première). → Niveau 3 (anciennement V)
Niveau bac	Sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme. → Niveau 4 (anciennement IV)
bac+2	Sorties avec un diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, DEUG, écoles des formations sanitaires ou sociales, etc.). → Niveau 5 (anciennement III)
≥ bac+3	Sorties avec un diplôme de niveau bac+3 (licence, licence professionnelle), ou de niveau bac+4 (maîtrise, master 1). → Niveau 6 (anciennement II)
≥ bac+5	Sorties avec un diplôme de niveau supérieur à bac+3 (maîtrise, master, DEA, DESS, doctorat, diplôme de grande école). → Niveaux 7 et 8 (anciennement I)

Public prioritaire

Le conseil régional de Bretagne, dans le cadre de ses politiques, porte une attention particulière à l'accès à la formation des personnes les plus éloignées de l'emploi. Plusieurs critères sont définis :

- Ne disposer d'aucune qualification ;
- Être en situation de handicap reconnu ;
- Être en demande d'emploi depuis plus de 24 mois ;
- Être âgé de 45 ans ou plus ;
- Avoir réalisé une prestation de la gamme Prépa ou bénéficié d'un accompagnement à l'accès à la qualification ;
- Bénéficier des minima sociaux ;
- Résider dans un Quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) ou dans une commune classée en Zone de revitalisation rurale (ZRR).

Pour la cohorte 2021, 5 230 sortants relèvent de ces publics prioritaires.

Une certification de niveau supérieur au niveau de départ

Cet indicateur compare le niveau de formation du stagiaire à l'entrée en formation, avec le niveau de la formation qu'il a suivie et validée. Exemple : un stagiaire qui disposait d'un niveau bac est considéré comme ayant obtenu une certification de niveau supérieur, s'il valide au moins une formation de niveau bac+2.



Les sortants de formation en 2021

LE DOMAINE

2% de l'ensemble des sortants en 2021
Tous domaines, tous dispositifs

3 sous-domaines

(en % des sortants du domaine)

Esthétique 39%
Autres soins personnels 37%
Coiffure 24%

LES DISPOSITIFS

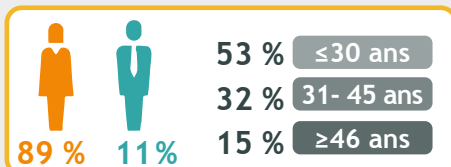
100% Qualif Emploi individuel

LES FORMATIONS

20 OF (+4 hors Bretagne)
9 formations (+5 hors Bretagne)

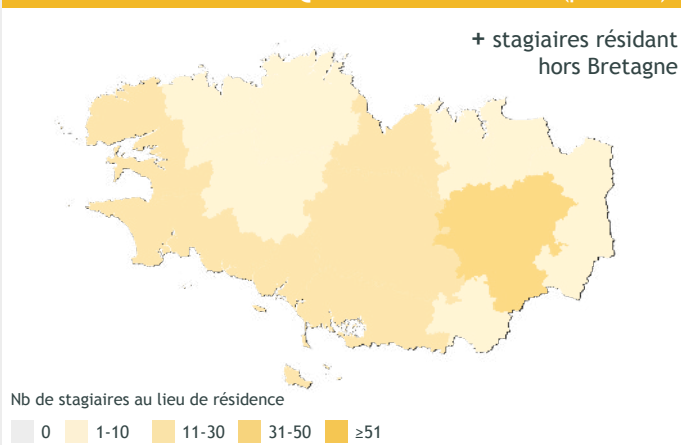
LE PUBLIC

(en % des sortants du domaine)



31% de publics prioritaires

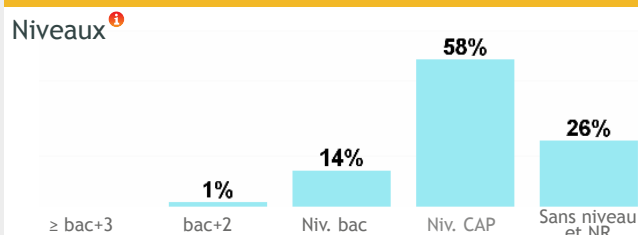
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS (par CTEF)



Top 3 des formations (en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

- 70 CAP esthétique cosmétique parfumerie
- 50 Diplôme permettant d'exercer la fonction de conseiller funéraire et assimilé
- 50 CAP métiers de la coiffure

Répartition des sortants selon le niveau de la formation suivie (en % des sortants du domaine)



Résultats de l'enquête

Taux de réponse 73%

CERTIFICATION (en % des répondants du domaine)

95% ont obtenu une certification.
Public non prioritaire 97%
Public prioritaire 90%

86% des apprenants préparant une formation de niveau supérieur ¹ à leur niveau de départ l'ont validée.

100% des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation.

LA FORMATION...

Top 3 des réponses

- 1 Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles.
- 2 Elle m'a donné envie de continuer à me former.
- 3 Elle m'a permis de renforcer ma confiance en moi.

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL APRÈS LA FORMATION

70% ont eu au moins un emploi au cours des douze mois

Parcours d'emploi 43%
Situation de chômage 17%
Alternance emploi/chômage 14%
Situation d'inactivité 15%
Parcours de formation 6%
Autre 5%

Comment décrivez-vous les douze mois suivant votre formation ?



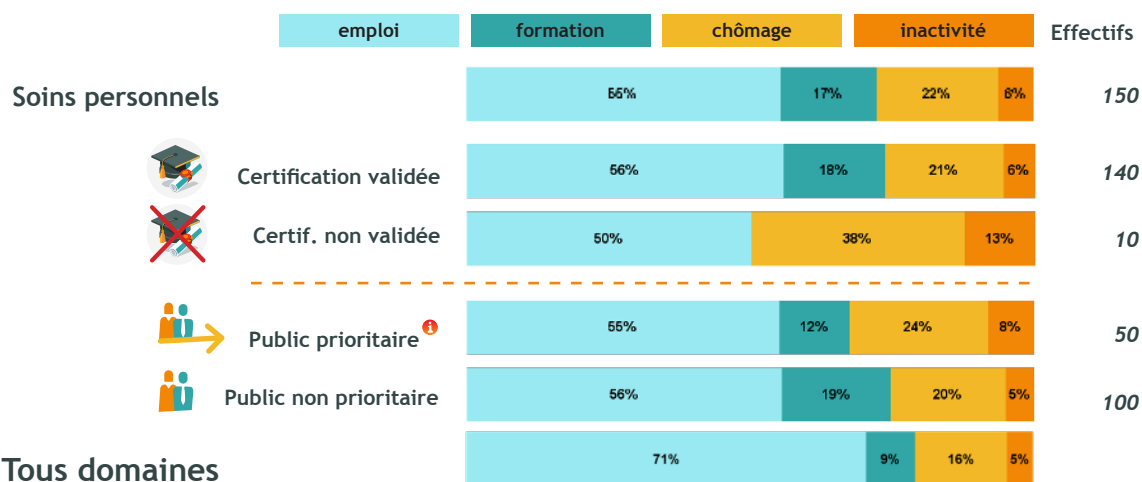


Soins personnels

200 sortants 150 répondants

Situation douze mois après la fin de formation

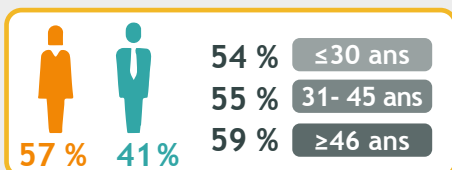
(en % des répondants)



L'emploi douze mois après la fin de formation

55 % des répondants en emploi, soit 80 individus

TAUX D'EMPLOI à douze mois (en % des répondants du domaine)



Lecture :
57% des femmes et 41% des hommes ayant répondu à l'enquête sont en emploi, douze mois après leur formation.

55% des publics prioritaires ⁱ

CONDITIONS D'EMPLOI (en % des répondants en emploi)



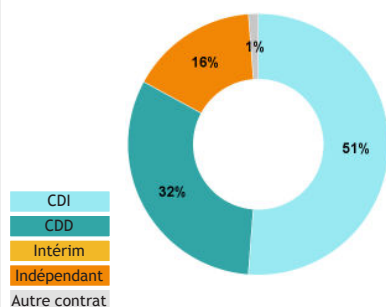
74% considèrent que leur emploi est en relation avec la formation suivie.

83% considèrent être employés à leur niveau de qualification.

Par niveau de formation suivie (résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)

Niveaux ⁱ	Effectifs
≥ bac+5	<5
bac+3	
bac+2	67%
Niv. bac	50%
Niv. CAP	44%

Nature du contrat



Temps de travail

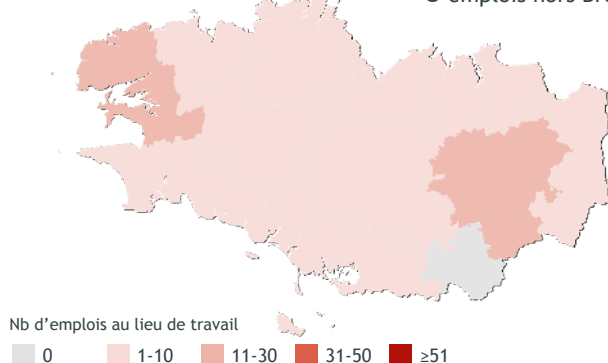


Temps complet 73%

Temps partiel perçu comme subi pour 23% des actifs à temps partiel

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS (par CTEF)

+5 emplois hors Bretagne



Parmi les répondants à l'enquête :

- 65% déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée.
- 30% déclarent que leur situation professionnelle est similaire.
- 5% considèrent qu'elle s'est dégradée.

Représentation de l'avenir professionnel





Tableau détaillé par sous-domaine et formation*

Domaine > sous-domaine > formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%
Soins personnels	200	150	73 %	80	54 %	30	17 %
Autres soins personnels	80	60	84 %	40	68 %	-	
Diplôme permettant d'exercer la fonction de conseiller funéraire et assimilé	50	40	84 %	30	76 %	-	
Intervenant spa et bien-être	20	20	83 %	10	47 %	-	
Coiffure	50	30	69 %	10	27 %	20	45 %
CAP métiers de la coiffure	50	30	69 %	10	27 %	20	45 %
Esthétique	80	50	65 %	30	57 %	10	19 %
CAP esthétique cosmétique parfumerie	70	50	65 %	30	57 %	10	20 %

*Sont présentées les formations dont les effectifs de répondants sont ≥ 10 . Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effectifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs: ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur

www.gref-bretagne.com

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Jérôme LEFEUVRE

RESPONSABLE DE PUBLICATION

Christophe LEROY

RÉDACTION

Céline VIVENT et Benoit GAPIHAN

MISE EN PAGE

Audrey BÉNIS

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES

Adobe Stock et Freepik

PUBLICATION

Octobre 2023

GREF Bretagne



Technopole Atalante Champeaux

91, rue de Saint-Brieuc
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00

www.gref-bretagne.com



Contrat de plan
Etat-Région

